

Message du président:

Nous sommes heureux du résultat du vote sur l'affiliation. Avec 93% de nos membres votants choisissant de rester associés, le conseil d'administration a pour mandat de donner suite à toutes les discussions lors des réunions régionales, tout en continuant à valoriser une relation de collaboration avec le syndicat.

A mon avis, je dois dire que la meilleure partie du processus a été d'aller dans les régions et d'entrer en contact avec vous en tant que membres. Les questions étaient toujours réfléchies et significatives, j'espère que notre capacité à répondre a été perçue comme la même chose.

À compter d'aujourd'hui, vendredi 1er mars, AAEPNE offre ses propres services aux membres indépendants. Nous avons entendu une approbation claire à ce sujet alors que nous voyagions dans la province. Le bulletin de ce mois-ci est conçu pour vous donner un accès rapide aux informations sur les fournisseurs de services liés aux avantages garantis par la législation.

Avec le printemps et le congé de mars, nous sommes bien conscients de tout le travail que nos membres ont consacré à cette année scolaire pour le mieux-être des élèves et des communautés. Nous espérons que notre travail en votre nom constitue un soutien essentiel. C'est vraiment notre privilège de servir les 815 dirigeants que nous avons parmi nos membres.

AAEPNE Coordonnateur intérimaire des services aux membres

Les membres de l'AAEPNE ont maintenant un coordinateur des services aux membres (CMS). Le poste de la CMS est dédié à aider les membres de l'AAEPNE dans les questions liées à l'emploi et à fournir une orientation et des informations relatives aux pensions et aux avantages. Harvey Beaton, ancien directeur principal et superviseur de l'administration scolaire de HRCE, a été détaché par intérim pour ce poste jusqu'au 30 juin 2019.



À compter du 4 mars, les membres peuvent contacter le coordonnateur des services aux membres pour des questions telles que: les questions disciplinaires; enquêtes sur le lieu de travail; conflits interpersonnels en milieu de travail; demandes d'absence ou de soutien en matière de santé; et les questions relatives à la promotion, à la rétrogradation ou à la rémunération.

Avantages sociaux et services pour les membres de l'AAEPNE

Les membres de AAEPNE continuent de bénéficier des mêmes avantages que les enseignants syndiqués. L'article 17 dispose que "An administrator is entitled to participate, on the same terms as a unionized teacher, in any benefit plan or service established, sponsored or administered or otherwise provided by the Union for the benefit of unionized teachers".

Les questions relatives aux avantages ou aux services peuvent être adressées directement au fournisseur de services ou au coordonnateur des services aux membres de l'AAEPNE (contact à droite).

Marquez cette date dans votre calendrier: jeudi 24 octobre (soir) et vendredi 25 octobre: 2e Conférence annuelle et assemblée générale annuelle de l'AAEPNE

Contact

Les membres de l'AAEPNE peuvent envoyer tous leurs questions ou commentaires à
Phone: 902-491-2856
info@aaepne.ca

AAEPNE/PSAANS
Suite #395,
3 Spectacle Lake Dr.
Dartmouth NS, B3B 1W8

Ford Rice

Directeur général de
l'AAEPNE
execdir@psaans.ca

Harvey Beaton

Coordonnateur intérimaire
des services aux membres
cms@psaans.ca

dates à venir

7 et 8 mars 2019

Le conseil d'administration de
l'AAEPNE

3 et 4 avril 2019

Le conseil d'administration de
l'AAEPNE

Centre de Membre

Le centre de membre (un espace sécurisé sur le site Web de AAEPNE) est maintenant ouvert. Vous trouverez ici des documents de base relatifs aux AAEPNE (législation, conditions d'emploi, règlements de l'association, informations des membres relatives à l'affiliation et autres).

Pour accéder au centre de membre vous aurez besoin de votre code d'identification unique (ex. 0518smithjoh).

Informations sur la pension

Les informations suivantes peuvent aider les membres à rechercher des informations précises.

NS Pension Services Corporation

www.novascotiapension.ca

Le service des pensions fournit des informations générales et spécifiques aux membres

La section «Ressources» du site Web contient diverses publications, notamment des rapports annuels

Resources



Publications

Annual Reports and Corporate Scorecards



Financial Statements

Corporate Financial Statements for years ended March 31...



Corporate Policies and Strategy

Communications and Disclosure Policy for the Board...



News

Read our latest news releases here



Canadian Public Pension Leadership Council

Nova Scotia Pension Services Corporation is a founding member...

En plus du site Web, "NS Pension Services Corporation" dispose de 3 consultants qui gèrent les appels et répondent aux demandes de renseignements relatives au régime de retraite. Vous pouvez les joindre en utilisant les contacts suivants:

pensionsinfo@nspension.ca

902 424 5070 (ligne principal), ou, 1 800 774 5070 (téléphone sans frais en N.E.)

Suite 400, 4th Floor, Purdy's Landing, 1949 Upper Water Street, Halifax, NS B3J 3N3
Adresse postale
CP 371, Halifax, Nouvelle-Écosse B3J 2P8

Vous pouvez également obtenir des informations détaillées sur VOS PROPRES cotisations de retraite et votre planification financière en vous connectant à «My Retirement Plan». Obtenez un accès 24h/ 7j.

My Retirement Plan

My Retirement Plan offers active plan members secure access to their personalized pension information online. Members can:

- View their Annual Member Statement;
- Use the Pension Projection Tool; and
- View helpful retirement and financial planning resources.

[Learn More](#)

[Sign In](#)

“Nova Scotia Teachers Pension Plan (TPP)” et “ Teachers Pension Plan Trust Inc.(TPPTI)”

<https://www.nstpp.ca/>

En 2006, le NSTU et le gouvernement ont convenu de créer une tutelle conjointe du TPP (le NSTU et le gouvernement). Le fiduciaire du fonds est la Teachers Pension Plan Trust Incorporated (TPPTI). TPPTI est responsable du TPP, de ses opérations et gère ses actifs d'investissement.

La section «About» du site Web fournit des rapports généraux et des informations sur le plan.

Teachers' Pension Plan Trustee Inc. (TPPTI)

Teachers' Pension Plan Trustee Inc. is the trustee of the Nova Scotia Teachers' Pension Plan...

Investments

The primary goal of the Teachers' Pension Fund (Fund) is to invest Plan assets...

Plan Performance

Annual Reports, Quarterly Investment Reports, Annual Scorecard of NSPSC...

Plan Governance

The Nova Scotia Teachers' Pension Plan was created by an act of the Legislative Assembly in 1949...

TPPTI Policies

Privacy and Confidentiality Policy, Statement of Investment Policies and Goals

Consultez la section «Members» du site Web.

Members



New to the Plan

Your TPP overview, membership, contributions...



Mid-Career

Pension benefit, life events, retirement planning...



Your Retirement

Life events, cost of living adjustment, pension plan news...



Newsroom

Twitter, media releases, newsletters...



Forms

Retirement, designation of beneficiary, direct deposit...



External Resources

Nova Scotia Teachers' Union, NSTU Retired Teachers Org...

Régime de retraite des enseignants: faits en bref

Beaucoup de membres de PSAANS ont des questions sur le régime de retraite des enseignants (TPP). En vertu de la loi, les membres de PSAANS continuent de participer au régime de retraite des enseignants (TPP).

- À la fin de 2017, le régime de retraite était financé à 78,4%, avec un passif non capitalisé de 1,4 milliard de dollars (ce passif est partagé à parts égales entre les membres du régime et le gouvernement).
- L'un des défis est qu'il y a plus de membres retraités que de membres actifs (en 2017, il y avait 13 311 retraités et 12 894 membres actifs)
- Les membres actifs paient actuellement le maximum de contributions permis par l'Agence du revenu du Canada (ARC).
- Les membres qui ont pris leur retraite après 2006 n'ont pas reçu d'indexation. Le plan doit être financé à 90% pour pouvoir être indexé
- Le rapport annuel 2018 sera publié vers la fin avril 2019.

Informations sur l'assurance collective

Les informations suivantes peuvent aider les membres à rechercher des informations précises sur les avantages et les services d'assurance collective.

Johnson Inc www1.johnson.ca/fr Johnson Inc. est l'administrateur du régime pour les garanties d'assurances collectives.	
Les polices collectives gérées par les fiduciaires d'assurance du NSTU comprennent: <ul style="list-style-type: none">• Total Care - médical et dentaire• Maître provincial Vie / Décès et mutilation accidentelle• Invalidité de longue durée• Plan de voyage collectif MEDOC®• Annulation de voyage / Interruption de voyage MEDOC®• Assurance vie facultative / assurance vie des conjoints• Décès et mutilation accidentels volontaires <p>Un document complet décrivant les détails de chacune des prestations d'assurance est disponible ici: http://nstu.ca/images/pklot/insurance%20profile%202011%20web.pdf</p>	<p>Les membres peuvent joindre Johnson Inc. en utilisant les contacts suivants: Local: 902-453-1010 Toll Free: 1-800-588-3885</p> <p>Medavie Blue Cross contact: Box 2200 Halifax, Nova Scotia, B3J 3C6 Local: 902-468-9700 téléphone sans frais: 1-800-565-8785 Fax: (902) 468-3967 (Total Care Medical/Total Care Dental)</p>
<p>Johnson Inc. maintient une option «Membres seulement» où vous pouvez afficher et interagir avec votre régime d'assurance collective. Pour accéder à vos informations d'assurance via le site Web de Johnson Inc., vous aurez besoin d'un nom d'utilisateur et d'un mot de passe confidentiels. Vous pouvez l'obtenir en contactant Johnson Inc. à l'adresse suivante: nstu@johnson.ca. Assurez-vous d'inclure votre nom, votre adresse, votre numéro de téléphone, votre numéro professionnel et votre adresse électronique.</p>	

Plan de voyage du groupe Médoc www1.johnson.ca/fr Un programme d'assurance voyage par l'intermédiaire de Johnson Inc.	
L'assurance voyage MEDOC offre une couverture complète pour vos besoins de voyage. Le plan de base annuel couvre un nombre illimité de voyages, jusqu'à 35 jours consécutifs par voyage. Le régime complémentaire couvre les voyages de plus de 35 jours, avec un maximum de 210 jours de voyages continus.	Medavie Blue Cross (Canada) 1-800-667-4511 ou travel.claims@medavie.bluecross.ca Travel Assistance Lines (urgences hors province). Canada ou États-Unis: 1-800-563-4444 à l'échelle mondiale: 1-506-854-2222 (appel en PCV)

CAREPath

www.carepath.ca

Le système de navigation dans les soins de santé

- **Health Care Assist** est un programme complet de navigation pour les soins de santé qui vous guidera, ainsi que les membres de votre famille, en cas de maladie grave ou chronique.
- **Le Programme d'assistance contre le cancer** est un exemple de ce service où les personnes récemment diagnostiquées d'un cancer ou d'une récurrence du cancer reçoivent une assistance téléphonique individuelle continue, par une infirmière en oncologie, soutenue par des médecins oncologues.
- Le programme d'assistance pour les soins aux personnes âgées est fourni par **Bayshore HealthCare** et vous relie, ainsi que votre famille, à une infirmière autorisée spécialisée dans l'assistance aux personnes âgées.

Les membres peuvent contacter CAREpath™ pour être connectés à l'un des services suivants (navigation dans le cancer, assistance aux soins pour personnes âgées, assistance aux soins de santé):

Email: admin@carepath.ca

téléphone 1-866-883-5956 or
1-844-453-6788

Juste équilibre (MD) de la Financière Manuvie

www.myresilience.com

Services de consultation et services Plan Smart et Career Smart fournis par Manuvie et Homewood Health. Les services sont disponibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, 365 jours par an.

- **Les services de conseil** peuvent être fournis en personne, par téléphone ou via un service en ligne sécurisé. Le conseil peut aider les membres à faire face à des problèmes tels que le stress, les troubles psychologiques, l'abus d'alcool et de drogues, la gestion de la colère et la résolution des conflits.
- **Les services Plan Smart et Career Smart** offrent aux membres un soutien dans des domaines tels que la garde des enfants, les soins aux personnes âgées, le soutien juridique, financier, nutritionnel et 12 semaines de bien-être.
- Les membres peuvent accéder à une ressource en ligne de matériel lié aux soins de santé via **Health eLinks**. Cela fournit aux membres une évaluation interactive des risques pour la santé et une bibliothèque complète d'informations médicales.

Le conseil en ligne est disponible sur le site Web ci-dessus.
(pour créer un compte membre, vous aurez besoin du code de contrat # 39146 et de votre numéro professionnel)

téléphone sans frais:
1-877-955-6788 or
1-800-663-1142
ou en français: 1-514-875-0720.

Éducation et excellence professionnelle: Possibilités d'apprentissage professionnel à venir

Les membres de PSAANS pourraient être intéressés par les prochaines opportunités de perfectionnement professionnel. Les membres ont droit aux fonds de développement professionnel au titre de l'article 60 dans les régions, conformément aux directives du comité de développement professionnel.

Annapolis Valley
Regional Centre for Education

LEADING INNOVATIVE TEACHING & LEARNING

A day with George Couros for Educational Leaders

MAY 14, 2019
ACADIA UNIVERSITY
WOLFVILLE, NS

Register by April 19, 2019
<https://bit.ly/25DN0BC>
\$200 per person
902-538-4600/
1-800-850-3887

DO YOU WANT TO...
Empower learning?
Unleash talent?
Lead a culture of creativity?

ARE YOU...
A Principal or Vice Principal?
A Regional Education Centre leader?
A Department of Education and Early Childhood Development or university education leader?

WHAT PEOPLE ARE SAYING...
"Best speaker that I've seen in 18 years in education!!"
"Never have I been more inspired in my professional career."

More About George Couros:
<https://georgecouros.ca/blog/>

Places to stay in Wolfville:
www.wolfville.ca/3-accommodations.html

n s e l c

Module 16: A Restorative Approach in Schools

March 29th & 30th 2019
Best Western, Truro NS

\$260.00 + HST = \$299.00
Includes Mid-Morning snack and Lunch each day

Register at: www.nselc.ca

Be One Of The First To Participate!

2019

This 2 day module will focus on:

- Taking a Restorative Approach in Schools (Why? How? and What?)
- Working restoratively with Students, Staff and Community
- The Role of Restorative Educational Leaders in School Communities

\$260.00 +HST = \$299.00

NOVA SCOTIA EDUCATIONAL LEADERSHIP CONSORTIUM

n s e l c

Leadership In A Time Of Change

August 15 and 16, 2019
9:00am - 4:00pm
Best Western Plus Dartmouth Hotel & Suites

Back by popular demand, Dr. Mike Rutherford will lead this leadership conference.

Conference Focus
The conference is crafted to build on the professional learning needs of instructional leaders (for example, graduates of the Instructional Leadership Academy or other leadership programs) who desire to take leadership skills to the next level.

Conference Leadership Lessons
(Lesson Descriptions on page 2)

- Creating Clear, Compelling Direction
- Designing and Leading Change
- Communication, Influencing, and Persuasion Skills

We have 20 rooms available at the Best Western Plus at \$135.00+HST
To make a reservation, call the hotel directly at 1-902-463-2000 or 1-866-474-9646, and ask for the room block for NSELc. Reservations can also be made online using the following link: https://www.bestwestern.com/en_US/book/hotel/details/65013.html?groupid=9C08F4GE
Reservations must be made by July 12, 2019.

SUMMER 2019
SPACE IS LIMITED

Cost
\$499.00 + hst = \$573.85

Registration available on the NSELc website
www.nselc.ca
Space is Limited to 60 seats! Register Early