

Informations sur la conférence d'octobre 2019

La conférence d'octobre 2019 de l'Association des administratrices et administrateurs des écoles publiques de la Nouvelle-Écosse aura lieu le vendredi 25 octobre à 9 h 00 au Casino Nova Scotia, situé au 1983 Upper Water Street, Halifax. Le thème de la conférence de cette année est le **leadership inclusif** et comprend les deux orateurs suivants:

Tina Varughese: Tina est une femme indo-canadienne de parents d'origine indienne de première génération, ce qui lui permet de trouver «le meilleur des deux mondes» et de partager son point de vue, ses connaissances et surtout son humour universel dans un milieu de travail interculturel. Elle s'appuie sur ses expériences d'entrepreneur, de mère, de fille, de femme, de soeur et d'amie lors de ses discours sur l'équilibre travail-vie personnelle, la diversité et l'inclusion, des thèmes qui la touchent tant sur le plan professionnel que personnel.

Hadiya Roderique: Diplômée de la faculté de droit de l'Université de Toronto, Hadiya est chercheuse, consultante, commentatrice et ancienne animatrice de podcast. Elle détient également une maîtrise en criminologie et poursuit actuellement un doctorat en comportement organisationnel et en gestion des ressources humaines. En tant que chercheuse, elle examine globalement comment la race, le sexe et la parentalité façonnent les perceptions et les relations sur le lieu de travail. En tant que jeune femme noire travaillant comme avocate dans Bay Street, Hadiya Roderique a sonné l'alarme auprès des entreprises canadiennes sous la forme de son essai intitulé «Black on Bay Street» du Globe and Mail. En 2018, Hadiya a été nommée des 25 avocats les plus influents de "Canadian Lawyer" et elle a reçu le prix "Rising Star" de "Canadian Association of Black Lawyers".

De plus amples informations sur le processus d'inscription et les frais de conférence seront disponibles début septembre. Les membres doivent présenter une demande via un financement au titre de l'article 60, conformément à leurs directives de financement RCE / CSAP.

Réservations d'hôtel:

Les membres sont responsables de leurs propres réservations d'hôtel. Les chambres réservées aux membres de PSAANS sont réservées jusqu'au 24 septembre 2019.

Veillez noter que le Halifax Marriott Harbourfront a été réservé pour les membres du Centre régional d'éducation Victoria du Cap-Breton en raison de la nécessité de deux nuits d'hébergement.

Dates à venir:

18 septembre 2019 Les candidatures sont ouvertes au conseil d'administration de PSAANS.

Le 24 septembre 2019 Les chambres du dernier jour seront dans les hôtels pour la conférence d'octobre 2019.

Le 25 septembre 2019: réservations clôture des candidatures pour l'élection au conseil d'administration de PSAANS.

9 octobre 2019
Élection du conseil d'administration de PSAANS.

Le 24 octobre 2019
Célébration de la retraite de PSAANS au Casino Nova Scotia, Halifax, à 18h30 pour 19h00.

25 octobre 2019
Conférence d'octobre 2019 à Casino Nova Scotia, Halifax, à 9h00.

L'année prochaine:

22 octobre 2020
Célébration de la retraite PSAANS au Westin Nova Scotian, Halifax.

23 octobre 2020
Conférence d'octobre 2020 au Westin Nova Scotian, Halifax.

Barrington Hotel (anciennement Delta Barrington):

- 75 chambres réservées.
- 157,00 \$ plus les taxes applicables (mixtes, simples et doubles) incluant le wifi gratuit et l'accès à la piscine / au centre de fitness.
- Service de voiturier: 27,00 \$.
- Un stationnement libre-service à Scotia Square est également disponible à des tarifs réguliers.
- Le restaurant du Barrington Hotel, le Tempo Food + Drink, sert le petit-déjeuner.
- Les chambres auront lieu jusqu'au **mardi 24 septembre 2019**.
- Pour réserver une chambre, appelez l'une des personnes suivantes: **réservées 1 (833) 357-8155 ou (902) 425-6700**.

Hampton Inn:

- 50 chambres réservées.
- 185,00 \$ plus taxes (mélange de simples et de doubles) comprenant un petit-déjeuner buffet chaud et froid, le wifi gratuit et l'accès à la piscine et au centre de remise en forme.
- Stationnement: 23 \$ pour les espaces de soirée et 12 \$ pour les espaces de jour, sous réserve de disponibilité.
- Les chambres auront lieu jusqu'au **mardi 24 septembre 2019**.
- Pour réserver une chambre, appelez l'un des suivants: **réservées numéros 1 (855) 331-0334 ou (902) 422-1391** et mentionnez le code de groupe «PUB».
- Les clients peuvent réserver en ligne à l' [adresse www.Halifax.HamptonInn.com](http://adresse.www.Halifax.HamptonInn.com) en sélectionnant «Ajouter des codes de tarif spécial» et en entrant «PUB» dans le champ du code de groupe.

Homewood Suites:

- 50 chambres réservées.
- 195,00 \$ plus les taxes applicables, qui comprend un petit-déjeuner buffet chaud et froid, le wifi gratuit et l'accès à la piscine / au centre de remise en forme.
- Stationnement: 23 \$ pour les espaces de soirée et 12 \$ pour les espaces de jour, sous réserve de disponibilité.
- Les chambres auront lieu jusqu'au **mardi 24 septembre 2019**.
- Pour réserver une chambre, appelez l'un des suivants: **réservées numéros 1 (855) 331-0337 ou (902) 422-1391** et mentionnez le code de groupe «PUB».
- Les clients peuvent réserver en ligne sur www.Halifax.HomewardSuites.com en sélectionnant «Ajouter des codes de tarif spécial» et en entrant «PUB» dans le champ du code de groupe.

Hôtel Halifax (anciennement Delta Halifax):

- 75 chambres réservées.
- 161,00 \$ plus les taxes applicables (2 lits seulement) qui comprend le wifi gratuit et l'accès à la piscine / au centre de remise en forme.
- Service de voiturier; 29,00 \$.
- Stationnement libre-service: 24,00 \$.
- Le restaurant de l'hôtel Halifax est Harbour City Bar & Grill. Ils servent le petit déjeuner.
- Les chambres auront lieu jusqu'au **mardi 24 septembre 2019**.
- Pour réserver une chambre, appelez l'une des personnes suivantes: **réservées1 (833) 357-8155 ou (902) 425-6700**.

Halifax Marriott Harbourfront (réservé aux membres CBVRCE uniquement):

1. 55 chambres réservées pour deux (2) nuits.
2. 219,00 \$ plus les taxes applicables. Les chambres comprennent l'accès Wi-Fi gratuit et l'accès à la piscine / au centre de remise en forme.
3. Le petit-déjeuner buffet est disponible de 7h00 à 10h00 moyennant un supplément.
4. Options de restauration supplémentaires sur le site.
5. Les chambres auront lieu jusqu'au **mardi 24 septembre 2019**.
6. Pour réserver une chambre, appelez l'un des suivants: **réservées numéros 1 (800) 943-6760** et demandez le bloc de chambres PSAANS.
7. Vous pouvez réserver en ligne à l' [adresse www.halifaxmarriott.com](http://adresse.www.halifaxmarriott.com) . en tapant PSAPSAR dans le code de réservation de groupe. boîte.

Points saillants des réunions du conseil d'administration

10 juin, 2019 et 11 juin, 2019

1. Le directeur général présente le projet de *politique d'adhésion*. Des révisions ont été suggérées et une politique révisée sera présentée pour approbation à la réunion du conseil d'administration du 22 août 2019.
2. Le conseil d'administration a été informé des résultats du détachement au poste de coordonnateur permanent des services aux membres.
3. MOTION: Proposition d'approuver l'embauche de Harvey Beaton en tant que coordonnateur des services aux membres, à la suite d'une vérification des références d'emploi positive (adopté)
4. Discussion sur les réactions au Comité d'évaluation des enseignants de la MEDPE.
5. Discussion concernant la conférence d'octobre 2019 et 2020 et l'incorporation d'une célébration de la retraite. L'intérêt initial des retraités est très positif et positif.
6. Discussion sur le calendrier et le calendrier des réunions du conseil d'administration 2019-2020, avec un plan pour passer à des réunions bimensuelles de deux jours avec des réunions virtuelles supplémentaires.
7. MOTION: Que le conseil d'administration approuve le détachement du président de AAEPNE pour l'année scolaire 2019-2020 (adopté)
8. Discussion concernant l'état du processus du protocole d'entente. Des projets de sondage auprès des membres sont en cours. La réponse aidera à éclairer le calendrier et le format des réunions régionales.
9. MOTION: Proposition de créer un comité de trois membres composé des membres permanents du conseil d'administration de AAEPNE, qui servira de comité des élections et des nominations.
10. MOTION: Proposition de nommer Boudreau, Coleman et Cunningham au comité des élections et des nominations.
11. Exposé sur les principes du cadre de politique pour l'éducation inclusive et les directives clés ainsi que sur les systèmes de soutien à plusieurs niveaux de la directrice exécutive de la MEDPE, Ann Power. Ron Muller et Stacy Thorburn se sont portés volontaires pour faire partie du groupe de travail d'été de la MEDPE sur la politique d'inclusion.
12. Présentation de Kathryn Burlton, responsable des services financiers
13. Le point sur les finances par Kim Frank, trésorier.

Sondage auprès des membres de juin

En juin, nous avons mené un sondage auprès des membres pour éclairer les négociations du protocole d'entente et l'orientation des possibilités d'apprentissage professionnel. L'enquête était gérée par Intelivote et invitait à répondre brièvement à quatre questions. Au cours de l'été, nous compilerons les réponses et élaborerons une présentation à partager avec les membres. Si vous n'avez pas pu participer au sondage de juin, vous pouvez envoyer une réponse écrite aux questions ci-dessous à info@psaans.ca pour l'inclure aux résultats.

Éducation et excellence professionnelle:

L'apprentissage est l'une des bases du leadership. Un protocole d'entente pourrait articuler les soutiens à l'apprentissage professionnel qui conduisent au renforcement et à la promotion de l'excellence en éducation.

- Quelles opportunités et quels thèmes de formation professionnelle vous aideraient à relever les défis de votre travail quotidien?

Support et protection:

L'association fournit un soutien et des services de protection aux membres afin de renforcer l'efficacité du leadership et de promouvoir le recrutement et la rétention de dirigeants.

- Selon vous, quels sont les plus grands défis liés au recrutement et à la rétention des administrateurs dans le système?

Négociation et plaidoyer:

En tant que nouvelle organisation provinciale, l'Association des administrateurs d'écoles publiques de la Nouvelle-Écosse s'impose comme la voix des administrateur.

- Quelles sont les trois priorités les plus importantes pour l'association à défendre en votre nom?

Compensation:

L'allocation administrative est destinée à refléter les responsabilités et le travail supplémentaires associés au leadership de l'école et du système.

- En tant que membre, selon vous, que devrait être pris en compte dans le calcul du salaire d'un administrateur?